



Lista functii si salarii de baza Primaria Limanu la data de 30.09.2018

FUNCTIA PUBLICA	Nivel studii	SALARII DE BAZA LA 30.09.2018 LA GRADATIA 0 niv.min-niv maxim	ALTE DREPTURI IN BANI SI /SAU IN NATURA
PRIMAR	S	9500	2375 lei-art.16, alin.2 Legea 153/2017
VICEPRIMAR	S	7600	1900 lei-art.16, alin.2 Legea 153/2017
SECRETAR UAT	S	6271	
SEF BIROU/ARHITECT	S	5219-6090	
AUDITOR grad prof. superior	S	4406	
AUDITOR grad prof. principal	S	4205	
AUDITOR grad prof. asistent	S	3970	
Consilier, Consilier juridic, expert, Inspector, grad profesional superior	S	2813 - 4406	
Consilier, Consilier juridic, expert, Inspector, grad profesional principal	S	2688 - 3963	
Consilier, Consilier juridic, expert, Inspector, grad profesional asistent	S	2264 - 3913	
Consilier, Consilier juridic, expert, Inspector, grad profesional debutant	S	2188 - 3875	
Referent de specialitate grad prof. superior	SSD	2313 - 3838	
Referent de specialitate grad prof. principal	SSD	2250 - 3775	
Referent de specialitate grad prof. asistent	SSD	2188 - 3738	
Referent de specialitate grad prof. debutant	SSD	2125 - 3675	
Referent grad prof. superior	M	2220 - 3614	

Referent grad prof. principal	M	2125 -3500	
Referent grad prof. asistent	M	2063 - 3400	
Referent grad prof. debutant	M	2000 - 3325	

Nr. crt	Functia contractuala	SALARII DE BAZA LA 30.09.2018 gradatia 0
1	Consilier personal al primarului	7069
2	Asistenti medicali scolari	3750
3	Asistenti personali,gradatia 0	1900
4	Asistenti personali,gradatia 1	1943
5	Asistenti personali,gradatia 2	2040
6	Asistenti personali,gradatia 3	2143
7	Asistenti personali,gradatia 4	2196
8	Asistenti personali,gradatia 5	2251

nr. crt	Functia	1 sedinta	2 sedinte	3 sedinte
1	consilier local	317	633	950

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele: art. 10 alin. (4) din Legea nr. 153/2017

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de baza;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conf.art.15 Legea 153/2017.

Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru

fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene conf. art. 16, alin.(1) din Legea nr. 153/2017 ;

Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25% conf. art. 16, alin.(2) din Legea nr. 153/2017 ;

Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10 % din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată conf. art.42 din H.G.611/2008.

Instituțiile și autoritățile publice, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 iulie 2017-30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

Personalul din cadrul Biroului Politie Locala beneficiaza de norma de hrana conf art.35, din Legea 155/2010.

Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plata conf.art.18, alin.(1) din Legea nr. 153/2017 .

COMPARTIMENT R.U
Rusu Elena

